

L'intervista di selezione

Il colloquio di selezione rappresenta una fase importante e critica del processo di acquisizione dei talenti e deve tenere conto delle evoluzioni dell'ambiente tecnologico ed economico. Approcci e strumenti devono pertanto essere aggiornati per tenere il passo con i cambiamenti in atto e con le caratteristiche delle nuove generazioni. Questo corso è studiato per aiutare i partecipanti a consolidare l'esperienza di selezione, perfezionare lo stile di intervista e acquisire modalità di azione e tecniche per una più efficace identificazione delle caratteristiche reali dei candidati e degli elevati potenziali.

Agenda (2 giorni)

Lettura del contesto: mercato del lavoro, culture organizzative, differenze generazionali.

Il colloquio di selezione nel processo di gestione del capitale umano.

Conoscere Il Candidato:

percorso ottimale del colloquio di selezione
approfondimento di tecniche e domande.

Colloquio e valutazione del candidato:

importanza di calibrare l'intervista sul profilo richiesto
approfondire fatti e motivazioni per giungere ad una valutazione centrata sul profilo richiesto
stendere le conclusioni.

La conduzione del colloquio.

La dinamica del rapporto. Il colloquio di selezione come relazione interpersonale.

La gestione e l'interpretazione delle informazioni raccolte.

Obiettivi

Collegare il colloquio al più ampio processo di politiche di acquisizione del capitale umano.

Identificare criteri, strumenti e principi operativi che potenziano l'efficacia del colloquio.

Sviluppare la capacità di gestione del colloquio.

Comprendere le tecniche di comunicazione non verbale.

Riconoscere i candidati con alto potenziale.

Destinatari e Prerequisiti

A chi è rivolto

Professional e Manager che operano nel settore Human Resource, Responsabili della Selezione e quadri della direzione del Personale, Responsabili di Funzione e di unità aziendali coinvolti nella selezione.

Prerequisiti

Nessuno.

Iscrizione

Quota di Iscrizione: 1.190,00 € (+ IVA)

La quota comprende la didattica, la documentazione, il pranzo e i coffee break. Al termine del corso sarà rilasciato l'attestato di partecipazione.

Partecipazioni Multiple

Per le partecipazioni multiple che provengono da una stessa Azienda, è adottata la seguente politica di sconto:

10% sulla seconda

40% sulla terza

80% dalla quarta in poi.

Informazioni

Segreteria Corsi - Reiss Romoli s.r.l. - tel 0862 452401 - fax 0862 028308
corsi@ssgrr.com

Date e Sedi

Date da Definire

Formazione in House

Il corso può essere svolto presso la sede del Cliente e personalizzato nei contenuti.

Segreteria Corsi - Reiss Romoli s.r.l. - tel +39 0862 452401 - fax +39 0862 028308

email: corsi@ssgr.com

Reiss Romoli 2024