

Lo stress lavoro correlato: il decreto legislativo, il significato e il modello di intervento

Le recenti indicazioni legislative dell'art. 28 del D Lgs. 81/08 richiedono alle aziende di mappare lo stress lavoro correlato e di mettere in campo progetti di miglioramento. Lo scopo di questo corso è di aiutare gli addetti ai lavori a capire concretamente come muoversi in questa direzione e a costruire i presupposti per passare dagli obblighi di legge ad una cultura del benessere e della sicurezza, nel rispetto delle esigenze del business aziendale.

Agenda (1 giorno)

Il tema della sicurezza e dello stress. Il ruolo della direzione del personale.

La gestione del personale verso:

- le diverse interpretazioni della direzione del personale
- la prevenzione dello stress lavoro correlato e lo sviluppo del benessere
- le indicazioni legislative
- gli aspetti applicativi.

Prevenire e promuovere:

- i diversi livelli di intervento
- come prevenire l'eccesso di stress
- come promuovere forme di creatività ed efficacia collettiva.

Gli interventi di diagnosi organizzativa:

- i modelli in uso
- i principali strumenti
- gli indici producibili
- l'interpretazione e l'incrocio dei dati.

Come progettare un intervento di prevenzione dello stress e di promozione del benessere:

- un modello di ricerca-intervento (European Agency for Safety and Health at Work)
- chi si assume le responsabilità? Sponsorship e commitment
- utilizzo consapevole delle consulenze
- identificazione degli obiettivi, visione del rischio e livello di coinvolgimento dei lavoratori (nella valutazione iniziale e nella pianificazione delle azioni conseguenti)
- strumenti di misurazione
- valutazione e diffusione dei risultati.

Piano d'azione.

Obiettivi

Comprendere i modelli di analisi dello stress organizzativo, anche in relazione alle diverse strategie d'impresa.

Conoscere gli elementi fondanti dello stress e del clima organizzativo.

Conoscere gli strumenti più idonei per la misurazione delle variabili.

Conoscere i diversi modelli di intervento (sia di tipo organizzativo che individuale).

Essere consapevoli delle potenzialità dei diversi modelli.

Destinatari e Prerequisiti

A chi è rivolto

Responsabili e specialisti Risorse Umane, Responsabili della Sicurezza e Responsabili di funzione.

Prerequisiti

Nessuno.

Iscrizione

Quota di Iscrizione: 640,00 € (+ IVA)

La quota comprende la didattica, la documentazione, il pranzo e i coffee break. Al termine del corso sarà rilasciato l'attestato di partecipazione.

Partecipazioni Multiple

Per le partecipazioni multiple che provengono da una stessa Azienda, è adottata la seguente politica di sconto:

10% sulla seconda

40% sulla terza

80% dalla quarta in poi.

Informazioni

Segreteria Corsi - Reiss Romoli s.r.l. - tel 0862 452401 - fax 0862 028308

corsi@ssgr.com

Date e Sedi

Date da Definire

Formazione in House

Il corso può essere svolto presso la sede del Cliente e personalizzato nei contenuti.

Segreteria Corsi - Reiss Romoli s.r.l. - tel +39 0862 452401 - fax +39 0862 028308

email: corsi@ssgr.com

Reiss Romoli 2024